



معافونت توجه مدیریت و مبلغ انسانی

اواره‌گل امور اداری



جمهوری اسلامی ایران

بسم تعالیٰ

شماره: ۱۲۸۳۱ / ۹۴/ ۲۰۰  
تاریخ: ۱۶/ ۴/ ۱۳۹۴  
پوست: ندارد

(بسیار مهم)

سازمان جهاد کشاورزی استان

سازمان / شرکت

موسسه پژوهشی برنامه ریزی اقتصاد کشاورزی و توسعه روستائی  
موضوع: نحوه و شرایط بازنشتگی مشمولین صندوق تأمین اجتماعی

با سلام و دعای خیر:

احتراماً، از آنجایی که مبنای محاسبه حقوق بازنشتگی مشمولین قانون تأمین اجتماعی با در نظر گرفتن میانگین دو سال (در شرایط متعارف ۷۲۰ روز صورت مزد مورد نظر) توسط سازمان تأمین اجتماعی تعیین می گردد و مطابق روال معمول اعمال ضریب سالانه افزایش حقوق بازنشتگی در صندوق مذکور در ابتدای هر سال صورت می پذیرد. بنابراین ضرورت دارد کارکنانی که دارای شرایط بازنشتگی در اسفند ماه را دارند در اواخر اسفند ماه هر سال (لزوماً اعلام ترک کار ۱۲/۲۵) بازنشته نموده و کسورات مربوطه بر مبنای کارکرد کامل‌آ واقعی آن ماه (فرضی ۲۵ روزه) پرداخت شود تا پس از برقراری حقوق بازنشتگی در همان سال از ضریب افزایش حقوق بازنشتگی که از ابتدای سال آتی اعمال می گردد نیز بهره مند شوند. در غیر این صورت اگر تاریخ بازنشتگی این افراد بعد از تاریخ مذکور و به سال آینده موکول گردد از بابت افزایش حقوق بازنشتگی توسط صندوق تأمین اجتماعی در سال جاری (برای همیشه) محروم خواهد شد.

مثال:

حقوق و مزایای مشمول کسور شخصی در دو سال آخر خدمت به شرح ذیل می باشد:

سال ۹۱ = ۱۸/۰۰۰/۰۰۰	سال ۹۲ = ۲۰/۰۰۰/۰۰۰	سال ۹۳ = ۲۱/۰۰۰/۰۰۰
---------------------	---------------------	---------------------

اگر شخص مذکور در تاریخ ۹۳/۱۲/۲۹ بازنشته گردد حقوق بازنشتگی به طور تقریبی عبارت است از:

$$(۳۶۰ * ۲۱/۵۰۰/۰۰۰) + (۲۰/۰۰۰/۰۰۰ * ۳۶۰) = ۷۲۰/۷۵۰/۰۰۰ \text{ ریال}$$

که مطابق مقررات سازمان تأمین اجتماعی این مبلغ از تاریخ ۹۴/۱/۱ به آن شخص پرداخت می گردد.  
حال فرض شود فرد مذکور در تاریخ ۹۳/۱۲/۲۵ بازنشته گردیده در این صورت حقوق بازنشتگی به طور

تقریبی عبارت است از:

$$(۳۵۵ * ۲۱/۵۰۰/۰۰۰) + (۲۰/۷۲۵/۷۰۰ * ۵) = ۷۲۰/۷۲۵/۷۰۰ \text{ ریال}$$



سازمان توسعه دیریت و مزایع انسانی

او را کل امور اداری



جمهوری اسلامی ایران

بسم الله الرحمن الرحيم

شماره: ۲۰۰/۹۴/۱۲۸۳۱  
تاریخ: ۱۳۹۴/۴/۱۶  
پیوست: ندارد

که در مقایسه با مبلغ محاسبه شده در تاریخ ۹۳/۱۲/۲۹ تفاوت ناچیزی مشاهده می شود. لیکن باید توجه نمود که مبلغ بازنیستگی در تاریخ ۹۳/۱۲/۲۵ از ابتدای سال ۹۴ (۹۴/۱/۱) مشمول افزایش سالیانه حقوق بازنیستگی می گردد. با فرض افزایش ۲۰ سالانه در صدی این مبلغ برابر است با:

$$20/725/700 = 4/145/140 \quad * \quad 20\% = 4/145/140$$

$$20/725/700 + 4/145/140 = 24/870/840$$

که این مبلغ در مقایسه با حقوق بازنیستگی محاسبه شده در تاریخ ۹۴/۱/۱ ۹۴/۱۲۰/۸۴۰ مبلغ ۴/۱۲۰/۸۴۰ ریال بیشتر است.  
 $24/870/840 - 20/750/000 = 4/120/840$

بنابراین مقتضی است به لحاظ حساسیت موضوع موارد فوق الذکر در اعلام تاریخ ترک کار و تعیین تاریخ بازنیستگی آن دسته از همکاران مشمول صندوق تامین اجتماعی که در اسفند ماه هر سال واجد شرایط بازنیستگی می باشند مورد توجه قرار گیرد. ضمن آنکه ضروری است با هماهنگی واحدهای امور مالی کسورات را برومنای دقیق کارگرد افراد (به طور ثابت ۲۵ روزه) کسر و پرداخت نمایند.

در صورت نیاز به توضیح بیشتر لطفاً با شماره تلفن ۸۱۳۶۳۰۱۱ (جناب آقای جواد روحی) تماس حاصل نمایید.

اسد پاریاد  
مدیر کل امور اسناد